

# Vedtægter for den lokale fagforening

## FOA SYDFYN

---



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

**FOA Sydfyn**

Møllergade 56  
5700 Svendborg

Tlf. 4697 2727

E-mail: [sydfyn@foa.dk](mailto:sydfyn@foa.dk)

URL: [www.foa.dk/sydfyn](http://www.foa.dk/sydfyn)

**Åbningstider og telefontider:**

Mandag og onsdag 10.00-15.00

Tirsdag 10.00-12.00

Torsdag 12.00-17.00

Fredag 10.00-12.00

Og altid efter aftale

## **§1 NAVN OG HJEMSTED**

**Stk. 1** Den lokale fagforenings navn er FOA Sydfyn.

**Stk. 2** Fagforeningen har hjemsted i Svendborg Kommune.

**Stk. 3** Fagforeningen dækker kommunale, regionale, statslige og private arbejdsgivere, indenfor FOA's overenskomstområder. Geografisk dækkes Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Langeland og Ærø kommuner.

## **§2 FAGFORENINGENS GRUNDLAG OG FORMÅL**

**Stk. 1** FOA Sydfyn organiserer de offentligt og privat ansatte, der arbejder på FOA's områder.

**Stk. 2** I FOA Sydfyn kæmper vi for, at medlemmernes faglighed og store arbejdsindsats bliver anerkendt alle steder - af politikerne, af arbejdsgiverne, af lederne, i medierne og alle andre steder, hvor medlemmernes arbejdsvilkår og faglighed diskuteres. Vores medlemmer skal opleve, at vi taler deres sag og kæmper imod forslag, der skader deres vilkår såvel som velfærden

**Stk. 3** Det er fællesskabet og nærheden til medlemmerne på arbejdspladserne, der gør FOA Sydfyn stærk.

Som medlem af FOA Sydfyn oplever du derfor et fagligt fællesskab, der:

- Lytter til dine meninger og er åben for dine idéer
- Giver dig medindflydelse på, hvilke krav, FOA skal stille, når der forhandles ny overenskomst og aftaler for dig og dine kolleger
- Rådgiver dig og dine kolleger om, hvordan I kan få medindflydelse på ledelsens beslutninger, når de har betydning for jeres arbejde.

**Stk. 4** FOA Sydfyns kerneopgave er:

- At være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at vi taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår
- At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet
- At etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.

## **§ 3 MEDLEMMET**

**Stk. 1** Du kan blive medlem af FOA Sydfyn, du hvis arbejder eller er elev på FOA's områder i Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Langeland, Ærø kommuner eller Region Syddanmark

**Stk. 2** Fagforeningsgeneralforsamlingen fastsætter et månedligt kontingent. Fagforeningskontingentet kan reguleres op til pristalsregulering.

I kontingentet indgår desuden kontingent til FOA Forbund, samt evt. kontingent som følge af medlemskab af FOA's A-kasse

- Stk. 3** Medlemskab af en klub kan tillige opkræves sammen med det øvrige kontingent. Kontingentet forfalder månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af fagforeningsbestyrelsen/Forbundet.
- Stk. 4** Medlemmer skal oplyse FOA Sydfyn om eventuelle navne- og adresseændringer samt ændring af arbejdssted.
- Stk. 5** Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.
- Stk. 6** Udmeldelse af fagforeningen skal ske skriftligt til din digitale postkasse i FOA med mindst én måneds varsel til udgangen af en måned. Din postkasse i FOA finder du på FOA's hjemmeside.

## **§ 4 FAGFORENINGSGENERALFORSAMLING**

- Stk. 1** Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed
- Stk. 2** Generalforsamlingen indvarsles med 6 ugers varsel. Dagsordenen offentliggøres samtidig med indkaldelsen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg. Indkaldelse af generalforsamlingen sker ved annoncering af dagsorden på fagforeningens hjemmeside, på Facebook og i nyhedsbrev. Indkomne forslag - herunder forslag til lønnede valgte skal være fagforeningen i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen. Regnskabet og eventuelle forslag kan afhentes i fagforeningen 14 dage før generalforsamlingen.
- Stk. 3** Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:
- Valg af 2 dirigenter, hvoraf mindst én vælges blandt FOA's medlemmer. Den anden dirigent indstilles af fagforeningsbestyrelsen.
  - Godkendelse af forretningsorden
  - Beretning
  - Regnskab
  - Kontingent
  - Indkomne forslag
  - Valg
- Stk. 4** Generalforsamlingen træffer, efter indstilling fra bestyrelsen, beslutning om antallet af lønnede valgte i fagforeningen.
- Stk. 5** Grundlønnen fastsættes efter indstilling fra bestyrelsen, på generalforsamlingen. Fagforeningsbestyrelsen konstituerer et lønudvalg, bestående af 2 personer fra fagforeningsbestyrelsen samt formanden. Lønudvalget forhandler ud fra lønpolitikken, funktions- og kvalifikationsløn med fagforeningsbestyrelsen.

Ved en lønnet, valgt persons afgang gælder følgende bestemmelser:  
I tilfælde af manglende genvalg, lægelig dokumenteret sygdom eller strukturændringer hvor en faglig valgt post nedlægges, udbetales der fratrædelsesgodtgørelse.  
Følgende er gældende for fratrædelsesgodtgørelsens størrelse:

- Indtil 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 4 måneders løn.
- Over 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 6 måneders løn.
- Ved fratrædelse til folkepension udbetales der fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn.
- Ved fratrædelse til efterløn eller andre pensionsformer, eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

**Stk. 6** En ordinær valgperiode gælder for valgte lønnede:

- Nyvalg 2 år
- Genvalg 4 år
- Såfremt en lønnet valgt overgår til anden lønnet valgt post, går den valgte person, valgperioden ud første gang og derefter gælder valget for 4 år.

**Stk. 7** Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt overgår til en offentlig pension.

**Stk. 8** Valg af lønnede valgte i fagforeningen sker ved absolut flertal af de afgivne stemmer. Ved absolut flertal forstås mere end 50 % af de afgivne stemmer.

**Stk. 9** Stemmeafgivelse skal altid ske ved personligt fremmøde.  
Ved personvalg kan der, ved fremmøde i fagforeningen i åbningstiden, skriftligt afgives stemme fra 5. hverdage før generalforsamlingen.  
Fagforeningen kan i forbindelse med ordinær generalforsamling vælge at udvide åbningstiden.  
Stemmeafgivelse i fagforeningen afsluttes på generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

Afgivne brevstemmer tælles kun med i 1. stemmerunde af et personvalg.  
Hvis der skal afholdes flere stemmerunder, udgår brevstemmerne efter 1. runde.

**Stk. 10** Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst halvdelen af bestyrelsen finder det nødvendigt.  
Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst 10 % af medlemmerne indsender skriftlig begæring herom, med angivelse af hvad der ønskes behandlet, endvidere med angivelse af initiativtagerne.  
Initiativtagerne, eller disses stedfortrædere, har møde- og fremlæggelsespligt ved den ekstraordinære generalforsamling.  
En ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel. Kun de emner, der er opført på dagsordenen kan behandles.  
Ved personvalg på en ekstraordinær generalforsamling kan der ikke afgives stemme skriftligt, idet der kan opstilles på selve den ekstraordinære generalforsamling.

## **§ 5 FAGFORENINGSBESTYRELSEN**

**Stk. 1** Generalforsamlingen vælger fagforeningens bestyrelse.

Bestyrelsen er fagforeningens øverste politiske ledelse mellem generalforsamlingerne. Den samlede bestyrelse er ansvarlig for, at fagforeningen løser sin kerneopgave. Derfor skal bestyrelsen fx:

- fastlægge den strategiske retning under hensyntagen til FOAs kongresmål og sektorernes målprogrammer
- sikre den demokratiske indflydelse overfor medlemmerne, herunder inddragelse af tillidsrepræsentanter for faggrupperne.
- Sikre faggrupperne inddragelse ved kravs-udtagelse til overenskomstforhandlinger
- Sikre inddragelse af unge og elever
- Overvåge medlemsudvikling og økonomi

**Stk. 2** Den lokale fagforeningsbestyrelse består af 13 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen blandt de stemmeberettigede medlemmer.

Der vælges:

- 1 lønnet formand
- 1 lønnet næstformand
- 1 lønnet politisk ansvarlig for Social- og sundhedssektor (valgbare er medlemmer af sektoren)
- 1 lønnet politisk ansvarlig for pædagogisk sektor (valgbare er medlemmer af sektoren)
- 1 ulønnet politisk ansvarlig for service, kost, teknik og beredskabssektor (valgbare er medlemmer af sektoren)

Herudover vælges:

- 3 medlemmer fra Social- og sundhedsområdet
- 2 medlemmer fra det Pædagogiske område
- 2 medlemmer fra Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren
- 1 ungdomsrepræsentant, der vælges for 1 år ad gangen

I perioder, hvor repræsentanter fra områderne ikke kan vælges, står pladsen vakant. Pladsen kan ikke udlånes til andre grupper. Suppleanterne indtræder på de vakante pladser, til de kan besættes.

Der vælges på fagforeningsgeneralforsamlingen 4 suppleanter, som 1., 2., 3. og 4. suppleant. Valgene gælder for 2 år ad gangen.

Valgene er forskudt, så 1. og 3.-suppleant vælges på ulige år og 2. og 4.-suppleant på lige år.

Herudover vælges 1 ungdomssuppleant, som supplerer ungdomsrepræsentanten. Kan der ikke vælges en ungdomsrepræsentant og -suppleant, står pladsen vakant og der indtræder ikke ordinære bestyrelsessuppleanter på pladsen.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen, halvdelen lige år, anden halvdel ulige år.

Ungdomsrepræsentant og -suppleant vælges for 1 år ad gangen.  
Når en valgt lønnet afgår, skal bestyrelsen indstille til generalforsamlingen hvis der skal foretages ændringer.

Fagforeningsformanden vælges på ulige år.  
Fagforeningsnæstformanden vælges på lige år.

**Stk. 3** Bestyrelsen er fagforeningens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne. Formanden og næstformanden har på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

**Stk. 4** Fagforeningsbestyrelsen afholder som minimum bestyrelsesmøde 6 gange årligt. Bestyrelsesmøder ledes af formanden, i dennes fravær af næstformanden.

**Stk. 5** Fagforeningsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

**Stk. 6** Formanden og næstformanden er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

## **§ 6 KLUBBER**

**Stk. 1** Under fagforeningen kan der dannes klubber. Klubbernes formål er at skabe faglige fællesskaber for fagforeningens medlemmer.  
En klub fastlægger selv sine vedtægter, som ikke må stride mod fagforeningens vedtægter.  
En klub kan opkræve kontingent, jævnfør § 3 Stk. 3.

## **§ 7 KONGRES -, SEKTORKONGRES-, ÅRSMØDEDELTAGELSE M.V.**

**Stk. 1** Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Fagforeningsbestyrelsen fastsætter deltagelse på kongresser efter udmelding af antallet af kongresdelegerede.

Yderligere fastlæggelse af fagforeningens og sektorernes regler for deltagelse vedtages af bestyrelsen.

## **§ 8 REGNSKABET**

**Stk. 1** Ansvar for fagforeningens regnskab påhviler bestyrelsen.

**Stk. 2** Tegningsretten tilkommer formanden og 1 yderligere lønnet valgt.  
Desuden kan fagforeningens bestyrelse godkende medarbejdere med prokura, samt udstedelse af VISA/Dankort til formanden.  
Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver bestyrelsens/ generalforsamlingens samtykke.

**Stk. 3** Regnskabsåret følger kalenderåret.

Bestyrelsen skal godkende et budget for det kommende år.

## **§ 9 REVISION**

**Stk. 1** Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor.

## **§ 10 EKSKLUSION**

**Stk. 1** Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller fagforeningens vedtægt, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en fagforeningsgeneralforsamling eller besluttes af hovedbestyrelsen. En eksklusion foretaget af en fagforeningsgeneralforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

## **§ 11 VEDTÆGTSÆNDRINGER**

**Stk. 1** Ændringer i gældende vedtægter kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

## **§ 12 SAMMENLÆGNING, NEDLÆGGELSE ELLER UDMELDELSE**

**Stk. 1** En fagforening kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.

**Stk. 2** En fagforening kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum. Bestemmelsen om to på hinanden følgende generalforsamlinger gælder dog ikke i forbindelse med sammenlægning af tidligere PMF og FOA-fagforeninger

**Stk. 3** En fagforening kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, hvis en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer - ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

## **§ 13 IKRAFTTRÆDEN**

**Stk. 1** Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 14. marts 2026 og træder straks i kraft.